

10 tips voor managers om medewerkers op afstand te (bege)leiden.



De flexibiliteit en het vertrouwen krijgen om vanuit huis te werken, moet worden beantwoord met jouw extra motivatie om de productiviteit en kwaliteit te handhaven en, indien mogelijk, te verhogen. Hier lees je hoe jij optimaal kunt werken vanuit huis.

Stel duidelijke verwachtingen

Nu werken op afstand werknemers meer controle geeft over hun werkdag, is het aan jou om je verwachtingen duidelijk te maken ten aanzien van dringende taken, doelstellingen en werkschema's.



Controleer regelmatig de voortgang

Controleer regelmatig de voortgang van projecten zodat je eventuele problemen kunt voorzien en extra ondersteuning kunt organiseren.



Organiseer de processen

Werknemers die voor het eerst thuis werken, zijn vaak verrast door de tijd en moeite die het kost om informatie van collega's te krijgen. Zelfs iets eenvoudigs, kan een obstakel zijn.



Communiceer efficiënt

Via chat of videocalls houd je eenvoudig contact. Door interesse in de projecten te tonen, verhoog je de productiviteit en geef jij je medewerkers het gevoel dat ze deel uitmaken van het team.



Vertrouw op de werknemer

In plaats van je medewerkers te micromanagen, moet je erop vertrouwen dat ze hun taken naar behoren en binnen de benodigde tijd zullen uitvoeren.



Blijf in contact

Jouw team heeft meer dan ooit leiderschap nodig, dus neem regelmatig contact met hen op om de voortgang te controleren. Dagelijkse en wekelijkse controles helpen om twijfels weg te nemen en doelstellingen te definiëren.



Communicatie moet van twee kanten komen.

Optimale communicatie tussen een manager en zijn of haar medewerkers is essentieel voor de motivatie, transparantie en het stellen van doelen.



Vraag om feedback

Om ervoor te zorgen dat jouw medewerkers ondersteunend zijn voor collega's, projecten en de doelstellingen van het bedrijf, is 360 graden feedback cruciaal.



Wees transparant

Door transparant te zijn als er zich problemen voordoen, kunnen werknemers zelf het probleem oplossen of meer ondersteuning vragen.



Erkenning van werknemers

Werken op afstand kan een bepaalde mate van vrijheid geven, maar het kan ook negativiteit en eenzaamheid creëren. Positieve motivatie is belangrijk. Erkenning van werknemers is een van de belangrijkste middelen waarover een manager beschikt.

